



CONSIGLIO UNIFICATO BENI CULTURALI E SCIENZE DEL TURISMO CLASSI L-1&L15/LM-49/LM-89

Verbale n. 3

Adunanza del 17.05.2018 Volume II

Pag. 1

ESTRATTO

del verbale del Consiglio Unificato delle lauree in Beni culturali e Scienze del turismo (Classi L-1&L-15 / LM-49 / LM-89) del **17 maggio 2018** alle **ore 15,00** d'ora in poi CCU.

OMISSIS

5. AVA - SUA CDS:

5.a Resoconto gruppi AQ: aggiornamento della consultazione Stakeholders e attività di stage

LM-49 Sintesi dei rapporti con il territorio - Scheda SUA 2018

Il contenuto della relazione viene brevemente descritto dalla prof.ssa Cerquetti che riferisce come nell'ambito del CCU, in sinergia con i tre differenti CdS, si stia compiendo uno sforzo volto non soltanto all'estensione del coinvolgimento delle parti, ma anche alla continuità del dialogo. In particolare, a partire dall'a.a. 2017/18, è stato predisposto un questionario da utilizzare in ogni occasione di incontro con gli stakeholders. In aggiunta, va considerato che numerose sono le iniziative organizzate all'interno di singoli insegnamenti o del CdLM49 nel suo insieme che coinvolgono gli interlocutori del territorio, portando all'attenzione degli studenti testimonianze, esperienze, approfondimenti rilevanti per un confronto con il mondo del lavoro. Tali iniziative sono segnalate nel sito di riferimento: <http://bct.unimc.it/it/site-news/eventi>. La prof.ssa Cerquetti segnala come, nonostante si riscontri oggettivamente una difficoltà intrinseca nell'avvicinamento alle realtà imprenditoriali del mondo del turismo, i professionisti e i docenti internazionali hanno sottolineato altresì l'importanza di puntare sempre più allo sviluppo di soft skill di carattere trasversale che consentano ai laureati di operare con flessibilità in contesti nuovi e culturalmente diversi (pensiero critico, problem solving, lavoro in team, creatività, ecc.). A tal proposito, l'apprendimento esperienziale e l'applicazione di metodologie entrepreneurial-based e problem-based learning, che portino lo studente a confrontarsi con casi di studio reali, sembrano suggerimenti da seguire per poter incrementare l'orientamento al lavoro (employability). Maggiori dettagli sono disponibili nella relazione in allegato che confluirà nella SUA-CdS LM-49 2018/2019.

OMISSIS

La Presidente
(Prof.ssa Flavia Stara)